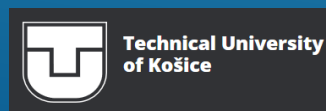


PROIECT NR. 585353-EPP-1-2017-1-RO-EPPKA2- CBHE-JP

REINFORCE ENTREPRENEURIAL AND DIGITAL SKILLS OF STUDENTS AND TEACHERS TO ENHANCE THE MODERNIZATION OF HIGHER EDUCATION IN MOLDOVA

15/10/2017 – 14/10/2020



D.1.2. Survey Report on target groups (TGs)

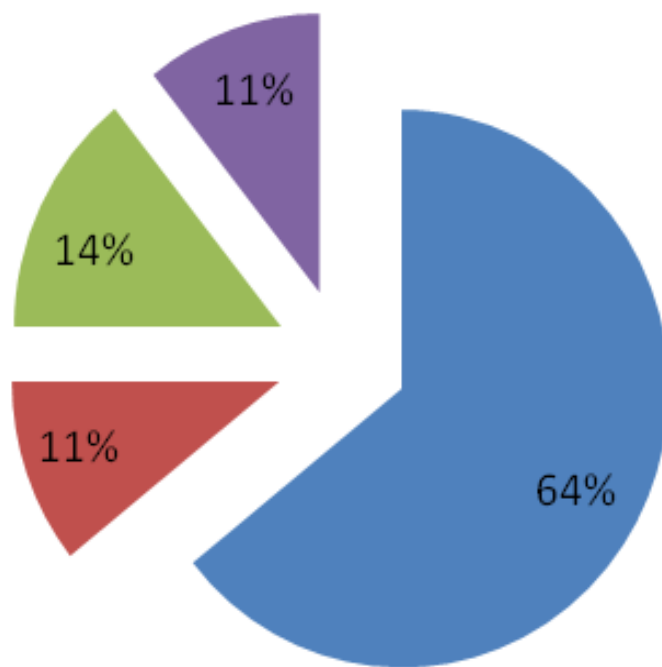
Indirect TG/stakeholders: local businesses, professional associations, civil society organizations, governmental entities



IRINA TODOS, SVETLANA BIRLEA, LUDMILA ROSCA-SADURCHI, ANA NEDELCU, OXANA MIRON

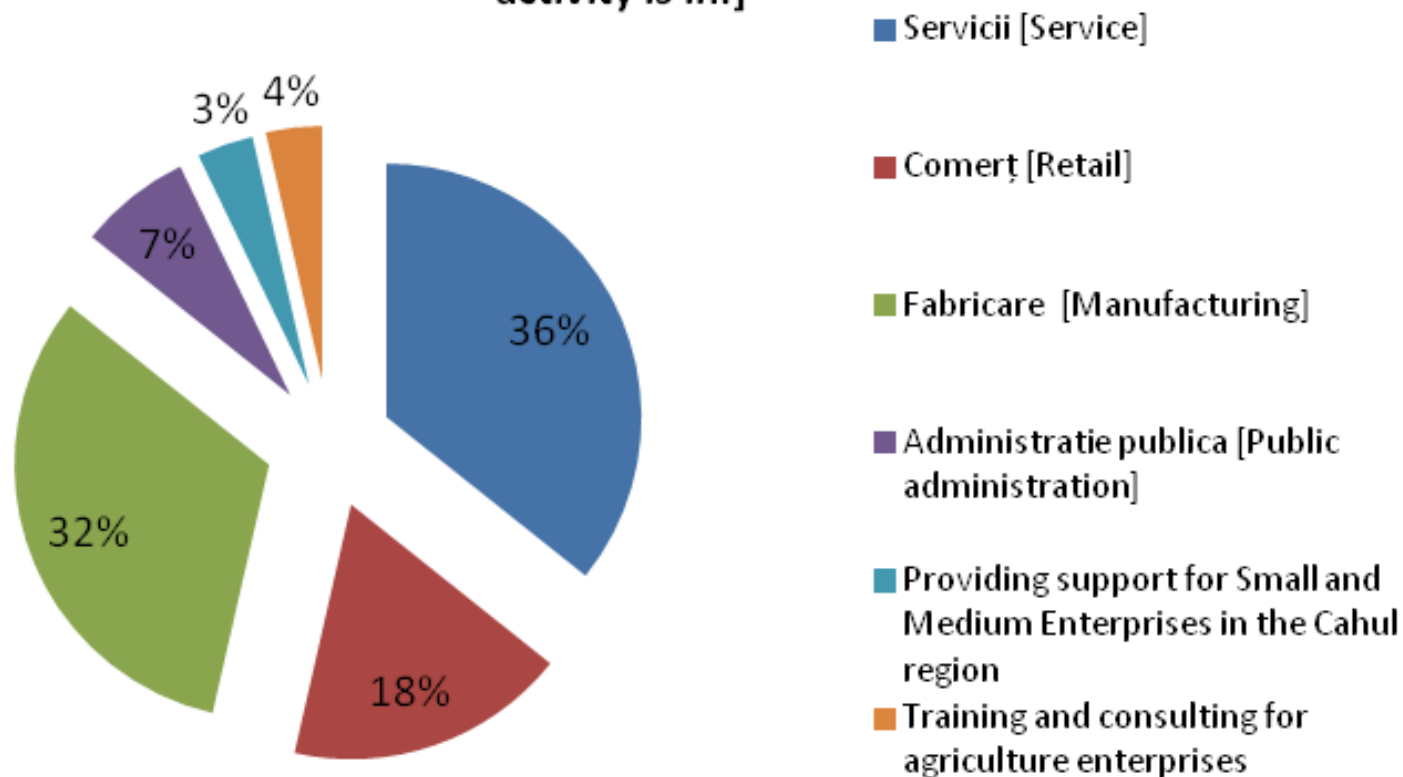
1.

Compania dvs. este: [Your company is:]

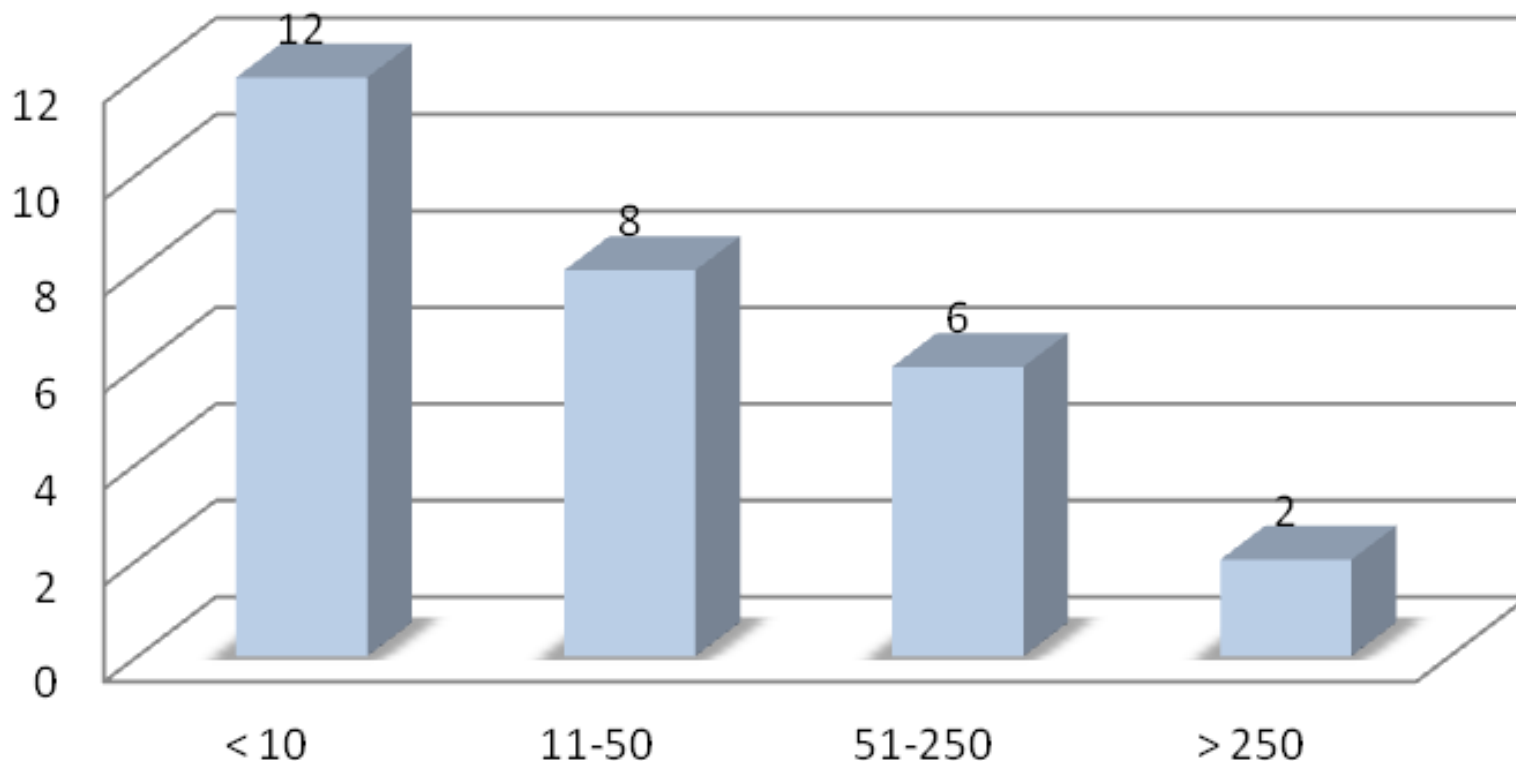


- O afacere locală [A local enterprise (SME)]
- Entitate guvernamentală [Governmental entity]
- O asociație profesională [A professional association]
- Organizație neguvernamentală [Civil society organisation]

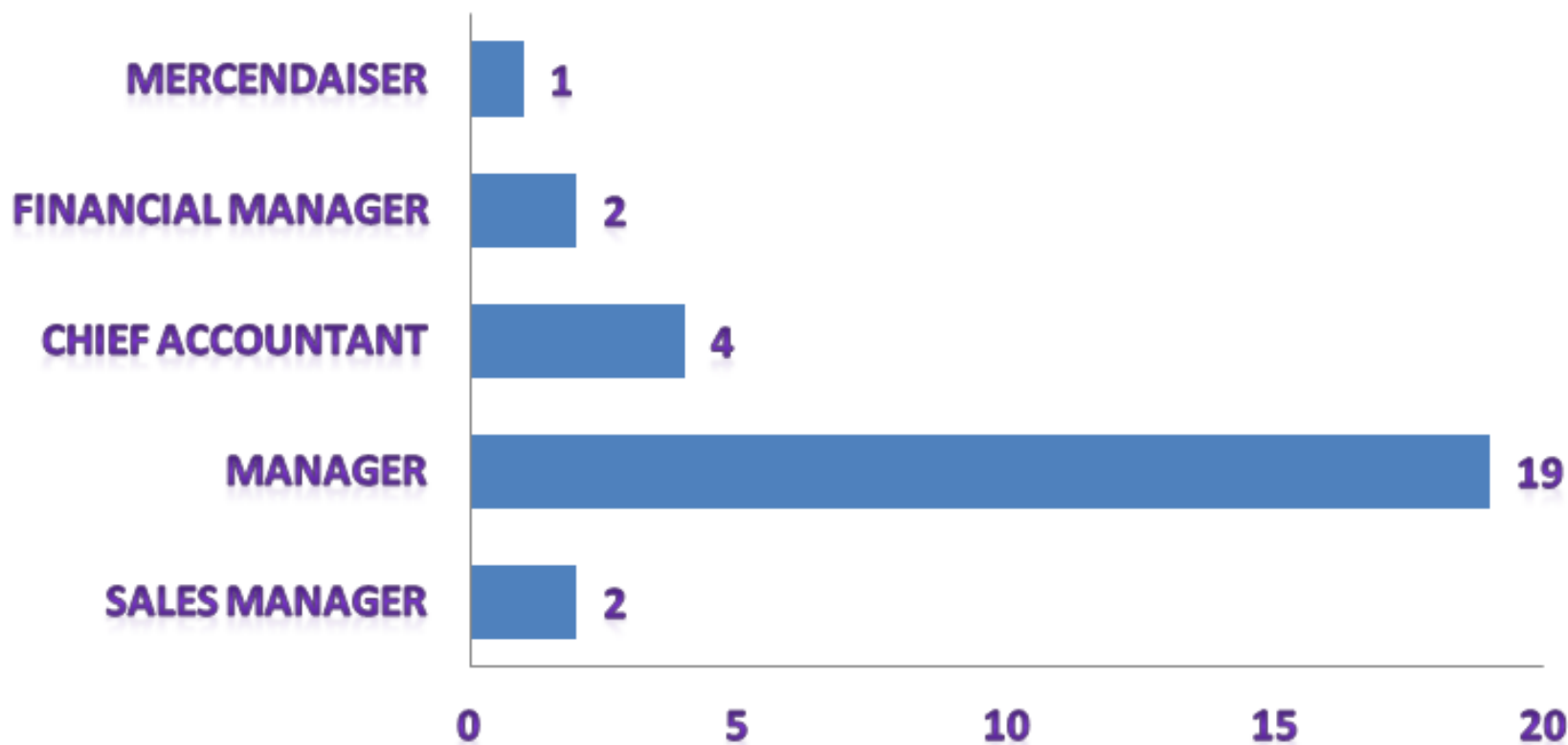
2. Domeniul de activitate al companiei este: [The company area of activity is in:]



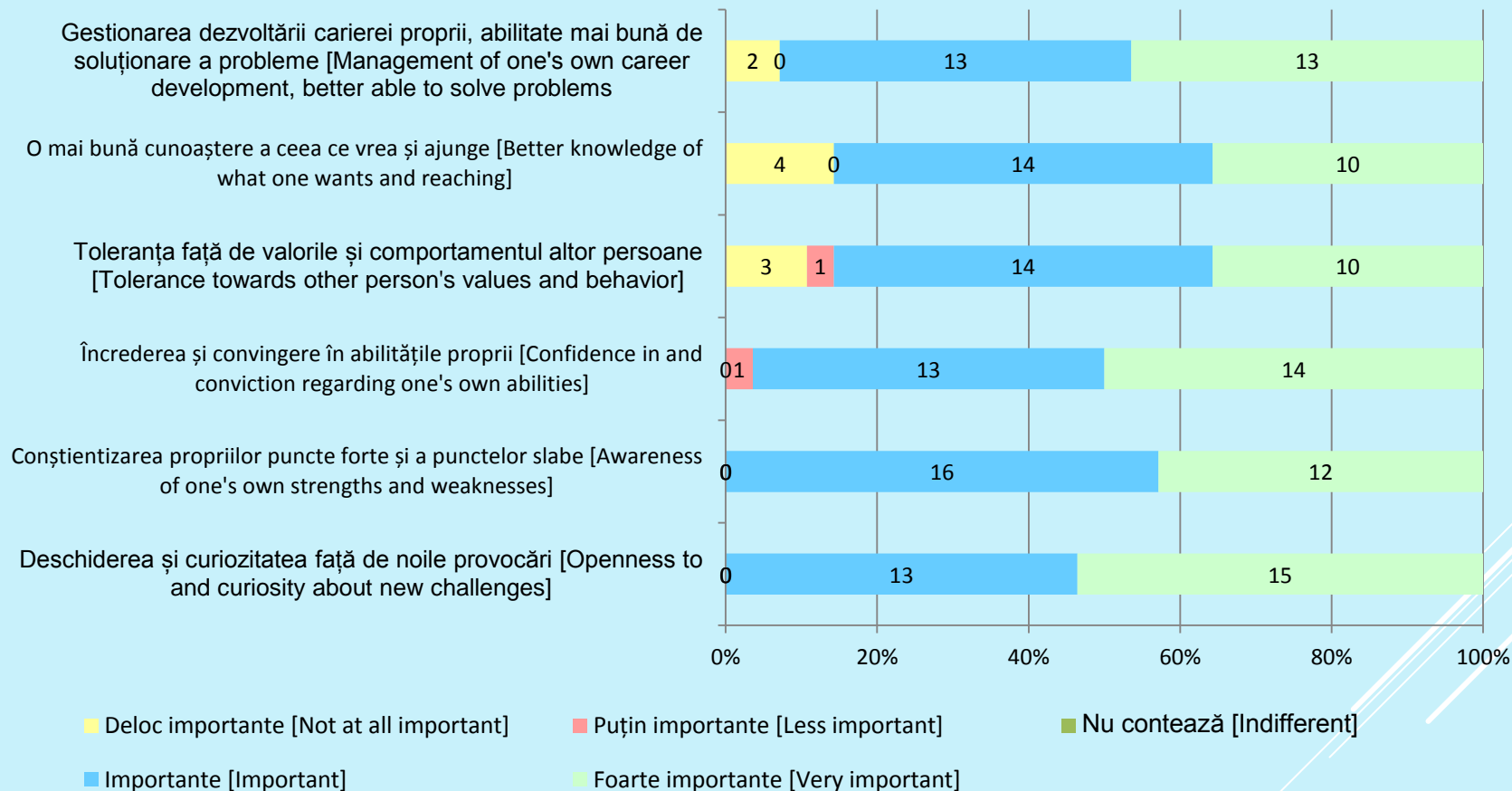
3. Numărul de angajați este: [The number of employees is:]



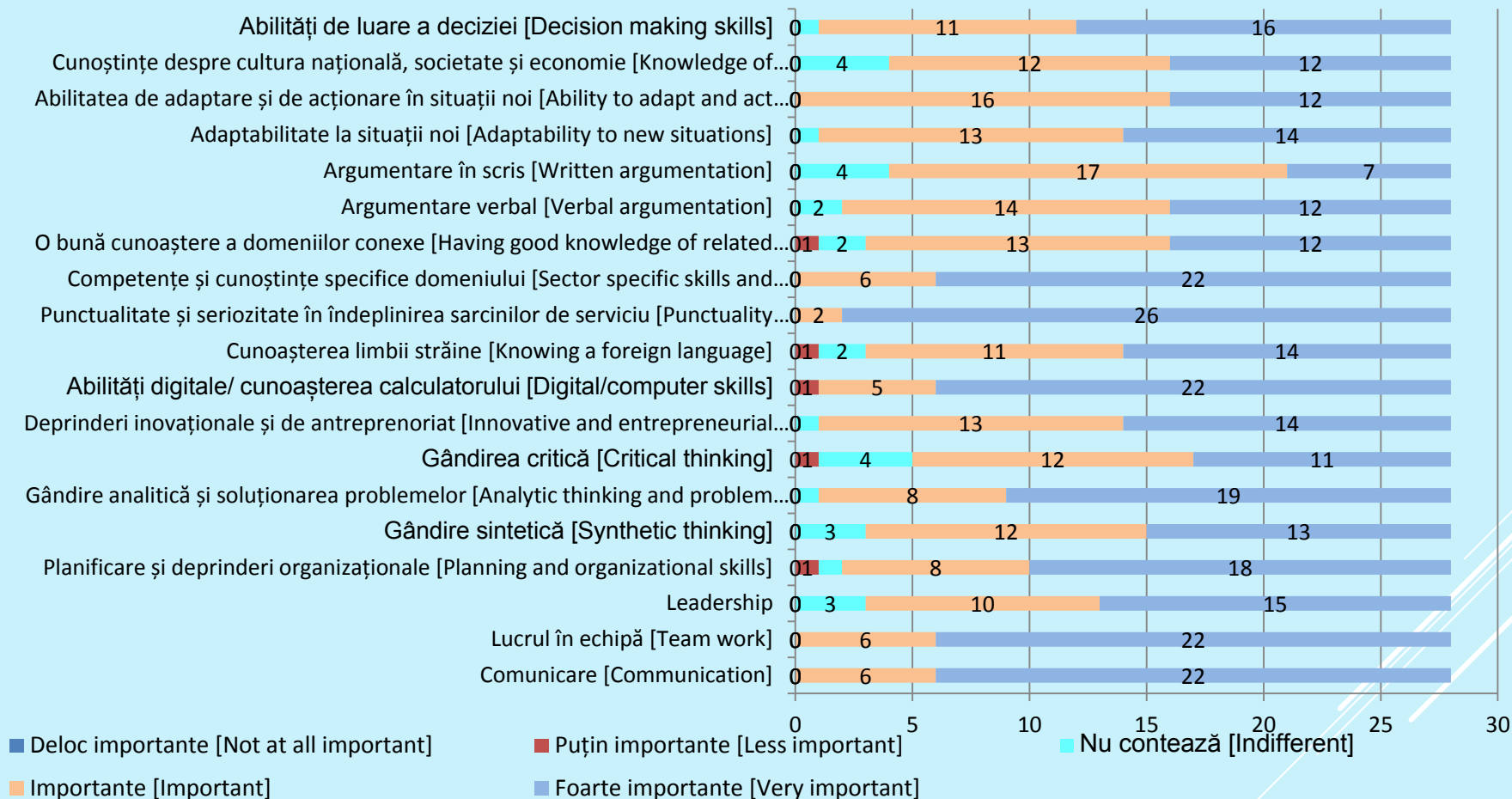
4. FUNCȚIA DVS. ÎN COMPANIE ESTE: [YOUR FUNCTION IN THE COMPANY IS:]



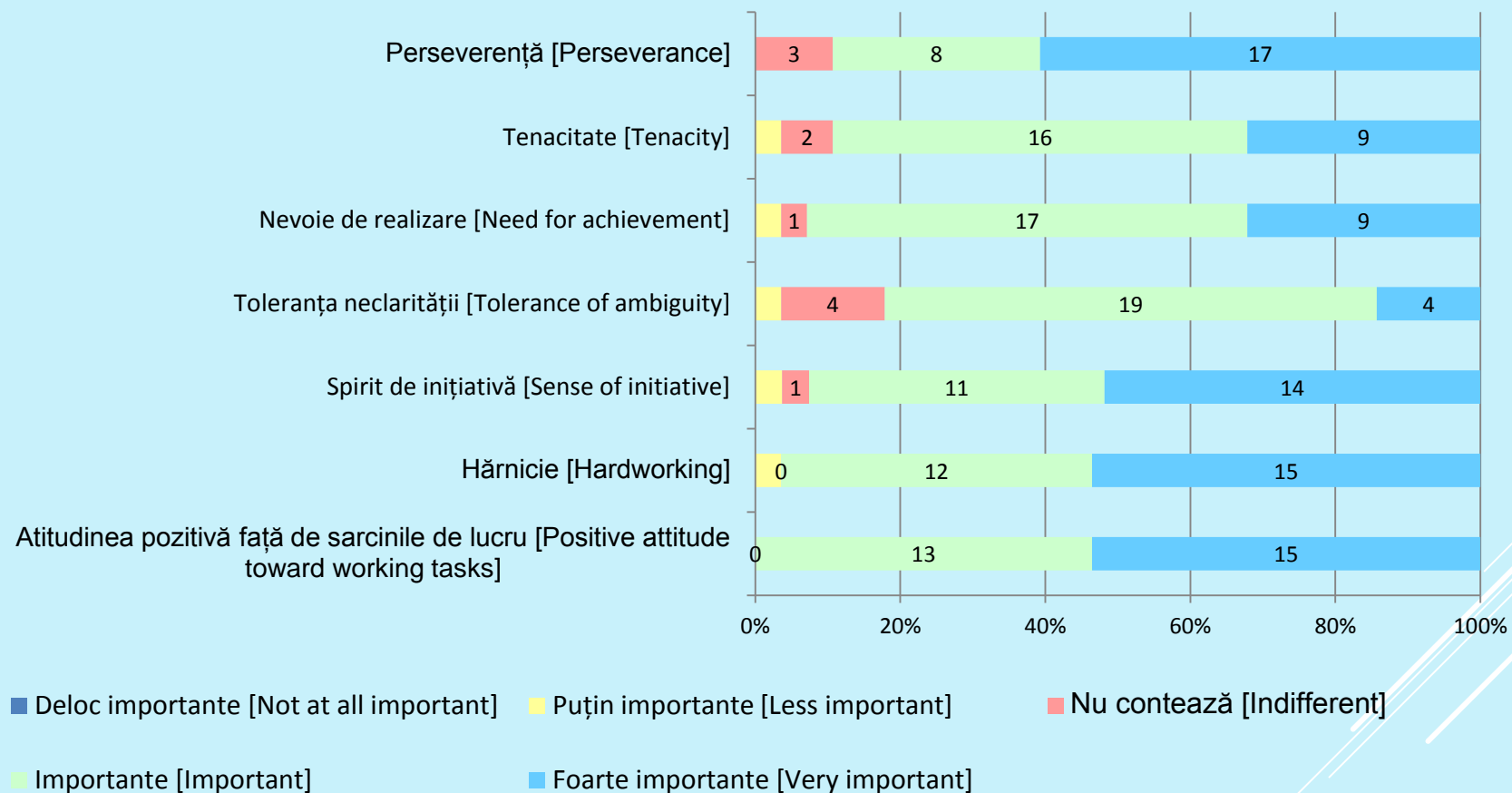
6. CÂT DE IMPORTANTE SUNT URMĂTOARELE CARACTERISTICI PERSONALE ALE ANGAJAȚILOR DIN CADRUL ÎNTREPRINDERII / COMPANIEI DVS.? [HOW IMPORTANT ARE THE FOLLOWING PERSONAL CHARACTERISTICS FOR STAFF AT YOUR ENTERPRISE/COMPANY?]



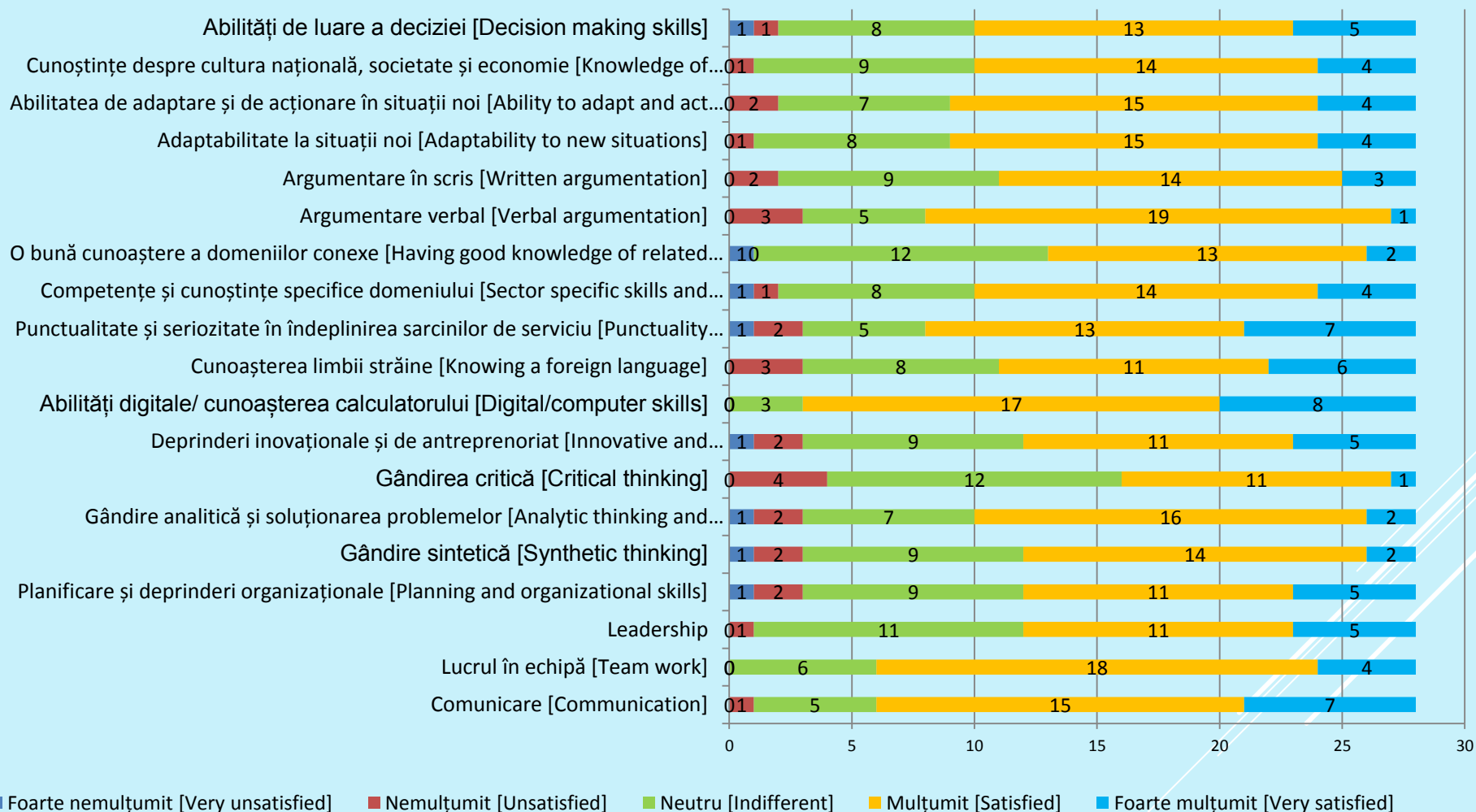
7. ÎN OPINIA DVS., CÂT DE IMPORTANTE SUNT ABILITĂȚILE TINERILOR ABSOLVENȚI DE STUDII SUPERIOARE? [IN YOUR OPINION, WHICH IS THE IMPORTANCE OF THE YOUNG HE GRADUATES' SKILLS?]



8. ÎN OPINIA DVS., CARE ESTE IMPOTANȚA ATITUDINILOR ALE TINERILOR ABSOLVENȚI DE STUDII SUPERIOARE FAȚĂ DE SERVICIU? [IN YOUR OPINION, WHICH IS THE IMPORTANCE OF THE YOUNG HE GRADUATES' ATTITUDES RELATED TO THE JOB?]

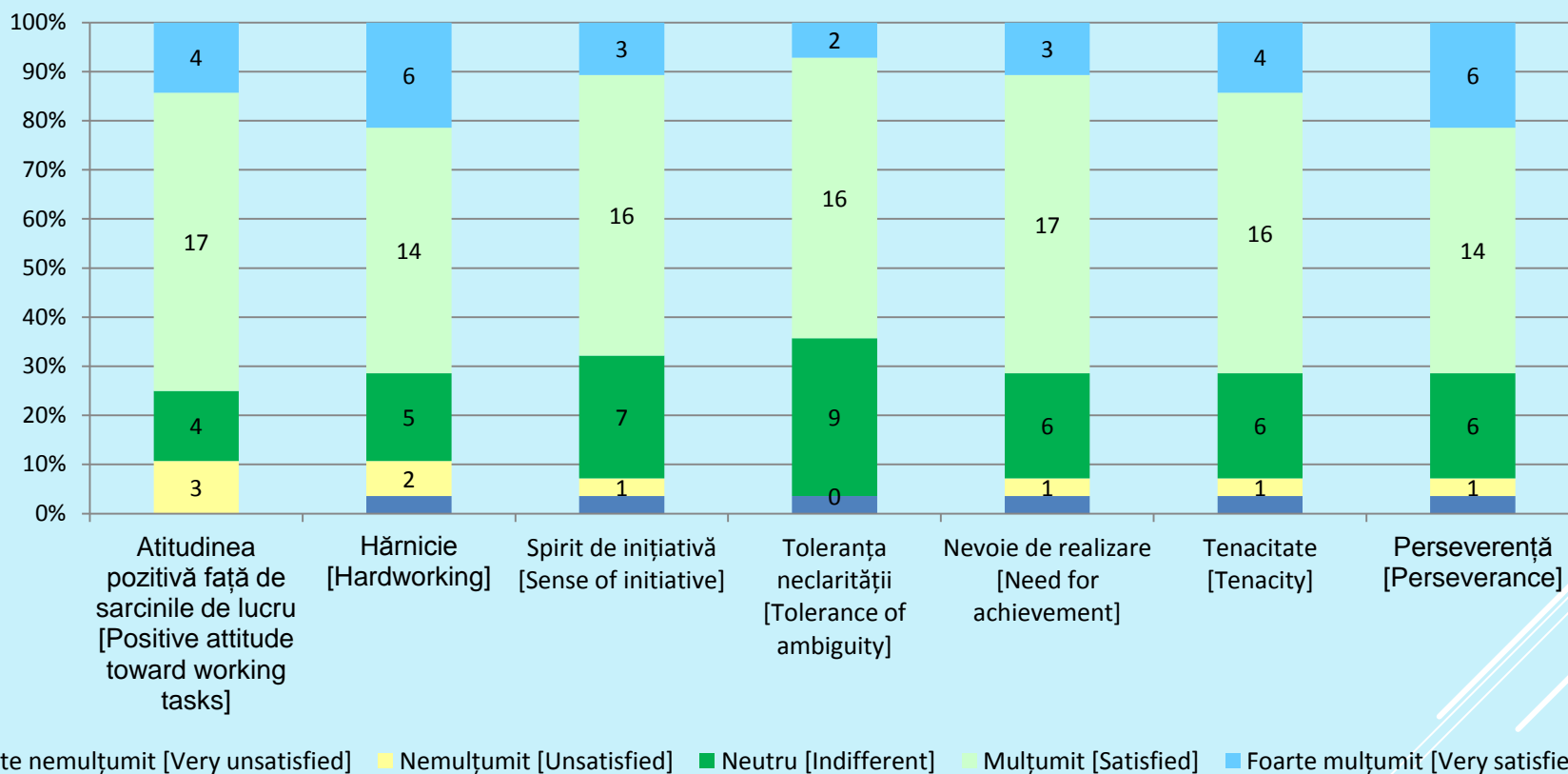


9. CONSIDERÂND EXPERIENȚA DVS. CA ANGAJATOR, VĂ RUGĂM SĂ NOTAȚI NIVELUL DE SATISFAȚIE FAȚĂ DE ABILITĂȚILE ALE TINERILOR ABSOLVENȚI DE STUDII SUPERIOARE [CONSIDERING YOUR PAST EXPERIENCE AS EMPLOYER, PLEASE MARK YOUR SATISFACTION LEVEL RELATED TO THE YOUNG HE GRADUATES' SKILLS]

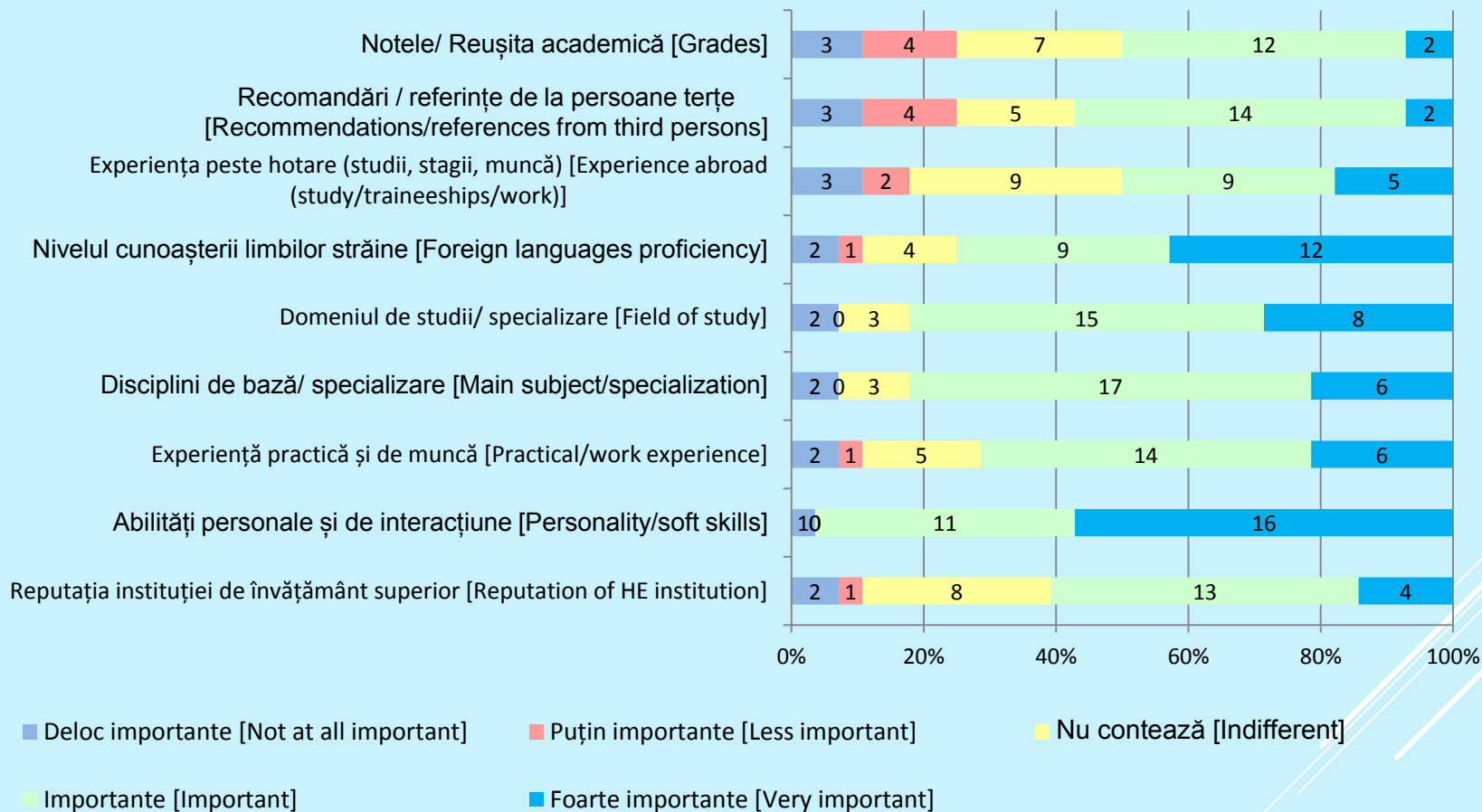


■ Foarte nemulțumit [Very unsatisfied]
 ■ Nemulțumit [Unsatisfied]
 ■ Neutru [Indifferent]
 ■ Mulțumit [Satisfied]
 ■ Foarte mulțumit [Very satisfied]

10. CONSIDERÂND EXPERIENȚA DVS. IN CALITATE DE ANGAJATOR, VĂ RUGĂM SĂ NOTAȚI NIVELUL DE SATISFAȚIE PRIVIND ATITUDINILE TINERILOR ABSOLVENȚI DE STUDII SUPERIOARE FAȚĂ DE SERVICIU: [CONSIDERING YOUR PAST EXPERIENCE AS EMPLOYER, PLEASE MARK YOUR SATISFACTION LEVEL RELATED TO THE YOUNG HE GRADUATES' ATTITUDES RELATED TO THE JOB:]



11. ÎN OPINIA DVS., CARE ESTE IMPORTANȚA URMĂTOARELOR CRITERII LA ANGAJAREA UNUI TÂNĂR ABSOLVENT DE STUDII SUPERIOARE: [IN YOUR OPINION, WHICH IS THE IMPORTANCE OF THE FOLLOWING CRITERIA IF YOU ARE HIRING A YOUNG HE GRADUATE:]



CONCLUZII

- ▶ O mare pondere de companii, ce angajează absolvenții studiilor superioare sunt mulțumiți de abilitățile lor personale și profesionale, precum și de atitudinea lor față de serviciu.
- ▶ Totodată există rezerve de perfecționare a abilităților absolvenților studiilor superioare, reieșind din importanța criteriilor de angajare.
- ▶ Potrivit acestui studiu cele mai importante criterii de angajare sunt:
 - ▶ Abilități personale și de interacțiune,
 - ▶ Disciplini de bază/ specializare,
 - ▶ Domeniul de studii/ specializare.

CONCLUSIONS

- ▶ A large share of companies employing graduates of higher education are satisfied with their personal and professional abilities, as well as with their attitude to work.
- ▶ At the same time, there are reserves for improvement of the abilities of graduates of higher education, based on the importance of the employment criteria.
- ▶ According to this study, the most important employment criteria are: Personality/soft skills,
- ▶ Main subject/specialization],
- ▶ Field of study.